

Дзержинское территориальное управление департамента по образованию
администрации Волгограда

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ

Отделом по труду и занятости
управления промышленной
политики департамента экономики
администрации Волгограда
«30» августа 2013г.
номер в журнале регистрации: 57
Ответственный за регистрацию





Изменения и дополнения №1
к коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида №350
Дзержинского района г. Волгограда, зарегистрированного
21.02.2013г., регистрационный №40464

Утверждено на общем собрании
работников
30.08.2013г. протокол №4

От работодателя:
Заведующий МОУ детского сада №350



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ детского сада №350

 Н.Костенко
«30» августа 2013г.

г. Волгоград


Стороны пришли к выводу:
внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор
Читать в новой редакции:
приложение №4 положение «Об оплате труда работников МОУ детского сада
комбинированного вида №350 Дзержинского района Волгограда
на 2013-2014 год». (прилагается)

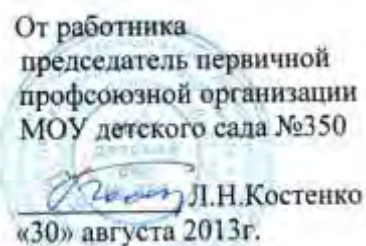
От работодателя:
Заведующий МОУ детского сада №350


Т.Д. Левшина
«30» августа 2013г.



От работника
председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ детского сада №350


Л.Н.Костенко
«30» августа 2013г.




г. Волгоград

ПРИНЯТО:

с учетом мнения
профсоюзного комитета
Протокол № 8
«30»августа 2013г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МОУ детского сада № 350
 Т.Д.Левшина
«30»августа 2013г.

Положение

«30»августа 2013г № 01.25.03.

г. Волгоград

*«Об оплате труда работников МОУ детского сада комбинированного вида № 350
Дзержинского района Волгограда на 2013-2014год ».*

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в ред. Решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 №61/1792, от 21.11.2012 N 69/2076,от 19.06.2013 N 78/2362), решением Волгоградской городской Думы от 16 июля 2013 №79/2423 «Об индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений г. Волгограда, реализующих программы общего, дошкольного образования и дополнительного образования детей».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников МОУ детского сада №350 и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общих отраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общих отраслевых профессий рабочих», с учетом решения Волгоградской городской Думы от 16.07.2013 г № 79/2423 «Об индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы общего, дошкольного образования и дополнительного образования детей»;
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам (в ред. решений Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 № 78/2362);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Новая система оплаты труда работников МОУ детского сада №350 устанавливается в целях:

реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Волгограда; повышения эффективности и качества педагогического труда; повышения уровня реального содержания заработной платы работников МОУ детского сада; повышения мотивации педагогических и руководящих работников МОУ детского сада к качественному результату труда; повышения кадровой обеспеченности МОУ детского сада № 350.

4. Фонд оплаты труда работников МОУ детского сада № 350 формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности. (п. 1.3. в ред. решения Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 № 78/2362)

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

6. Оплата труда работников МОУ детского сада №350 занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

8. Система оплаты труда в МОУ детском саду №350 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ детского сада №350, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников МОУ детского сада № 350.

9. Оплата труда работников МОУ детского сада комбинированного вида № 350 Дзержинского района г. Волгограда (библиотечных, медицинских и других), должности которых не предусмотрены настоящим Положением, производится применительно к условиям труда, установленным для аналогичных должностей соответствующих отраслей.

Порядок и условия оплаты труда работников МОУ детского сада № 350

1. Системы оплаты труда работников МОУ детского сада № 350 включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Системы оплаты труда работников МОУ детского сада № 350 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ детского сада №350

3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 №78/2362)

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки

работной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ детского сада № 350.

4. Заведующий МОУ детского сада №350 обязан:

проверять документы, подтверждающие присвоение квалификационной категории, а также документы об образовании, общем стаже и стаже педагогической работы (работы по специальности, определенной должности) педагогов МОУ детского сада №350;

нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

5. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ детского сада №350 устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставка заработной платы (руб.)
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1	Первый квалификационный уровень Помощник воспитателя	3930
3.	ПКГ должностей педагогических работников	
3.1	Первый квалификационный уровень Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	7982
3.2	Второй квалификационный уровень Социальный педагог Тренер-преподаватель	8073
3.3	Третий квалификационный уровень Воспитатель Педагог-психолог	8257
3.4	Четвертый квалификационный уровень Старший воспитатель Учитель-логопед	8533
5	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» Первый квалификационный уровень	3794
5.1	Делопродуцент	
6.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	

	Третий квалификационный уровень	5556
5.3	Шеф-повар	
7.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	Первый квалификационный уровень	5556
7.1.	Инженер энергетик	
	Документовед	
	Инженер по охране труда	
9.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	Первый квалификационный уровень	3794
9.1.	Дворник	
	Кастелянша	
	Машинист по стирке белья	
	Подсобный рабочий	
	Плотник	
	Сторож	
	Уборщик служебных помещений (МОП)	
	Кладовщик	
	Рабочий бассейна	
	Хлоратор	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
10.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	Первый квалификационный уровень	4201
10.1	Слесарь-сантехник	
	Второй квалификационный уровень	4405
10.2	Повар	

6. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ детского сада № 350 устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику учреждения (группы; учитель-логопед)

7. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ детского сада № 350 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается следующих размерах:

- высшая квалификационная категория — 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория — 15% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- вторая квалификационная категория — 5 % от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Дополнительно, по решению руководителя МОУ детского сада № 350, повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается до 10% , в основном месте работы, следующим категориям работников:

имеющим почетные звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания - «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности;

8. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (логопедической группы) устанавливается работникам специальных (коррекционных групп) для воспитанников с отклонениями в речевом развитии-работникам образования, введенных Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» к ПКГ должностей педагогических работников (далее- педагогические работники) до 20% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

учителю-логопеду, работающему в логопедической группе, на логопедическом пункте, воспитателям логопедических групп - до 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

узким специалистам: музыкальному руководителю до 10% за работу в двух логопедических группах, инструктору по физической культуре, социальному педагогу, педагогу-психологу, работающим с детьми логопедических групп до 5 от минимального (должностного оклада) ставки заработной платы;

помощникам воспитателя до 15% от минимального оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за работу в логопедической группе.

9. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам устанавливается окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образовательных учреждений пропорционально объему выполняемых работ при учебной нагрузке (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 №178/2362)

Условия оплаты труда руководителя МОУ детского сада № 350 и его заместителей.

1. Система оплаты труда руководителя МОУ детского сада № 350 и его заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера руководителя МОУ детского сада №350 определяются трудовым договором, заключенным с Дзержинским территориальным управлением комитета по образованию администрации Волгограда (далее ТУ КОАВ).

Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу МОУ детского сада № 50 и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

Порядок определения коэффициента кратности, применяемого при установлении должностного оклада руководителя введен решением Волгоградской городской Думы от 21.11.2012 № 69/2076, зависит от типа образовательного учреждения, группы оплаты труда и устанавливается на основании объемных показателей

В соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 октября 2008г. № 1383 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей, подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности» к основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения

(в ред. решения Волгоградской городской Думы от 21.11.2012 № 69/2076):

1. Воспитатель
2. Учитель-логопед
3. Педагог-психолог

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу МОУ детского сада №350 учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МОУ детского сада № 350, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

1.3. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ

детского сада № 350, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу МОУ детского сада №350, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на следующий учебный год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу на следующий учебный год (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 № 61/1792)

Работник, работающий в МОУ детском саду № 350 на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу МОУ детского сада №350 Дзержинского района г. Волгограда, как один человек (целая единица).

При определении списочной численности работников МОУ детского сада № 350,

относимых к основному персоналу следует учитывать:

- основных работников;
- работников, являющихся внешними совместителями;
- работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, выполняющих работу по должности, относимых к основному персоналу, помимо основной работы в том же образовательном учреждении;
- работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и длительных отпусках сроком до одного года.

(в ред. решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 № 61/1792)

4. С учетом условий труда руководителю МОУ детского сада №350 устанавливаются выплаты стимулирующего характера, на основании Положения об установлении выплат стимулирующего характера и оказании помощи руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Волгограда и его территориальным управлениям, утвержденное Комитетом по образованию администрации Волгограда

5. Премирование руководителя МОУ детского сада № 350 (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, по распоряжению начальника Дзержинского ТУ КОАВ, заключившего трудовой договор с руководителем МОУ детского сада № 350, в пределах средств, зарезервированных в смете расходов МОУ детского сада №350 на эти цели.

Размер резервируемых средств на премирование руководителя, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителя устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

6. Должностной оклад заместителя руководителя образовательного учреждения на 10-15% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

7. С учетом условий труда руководителю МОУ детского сада №350 и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

8. Премирование заместителей заведующего осуществляется в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ детского сада № 350, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников МОУ детского сада №350.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы работников МОУ детского сада №350 пропорционально объему выполняемых работ (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 № 61/1792)

3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (при наличии карт аттестации рабочих мест с конкретным указанием размера доплаты);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест:

- за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Заведующий МОУ детского сада №350 принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

5.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере – 35%

5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению трудового договора с учетом сохранения и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе заведующего за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и иными трудовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.4. В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников, и непосредственно связанных с образовательным процессом:

- за ведение дополнительной образовательной работы до 30%,

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, положениями о премировании, локальными актами МОУ детского сада №350 с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5.2 Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ детского сада № 350 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ детского сада № 350.

5.3. В целях стимулирования работников образовательных учреждений, финансируемых за счет собственных доходов бюджета Волгограда (за исключением субвенции, предоставляемой из бюджета Волгоградской области), к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматриваются средства в размере 25% фонда оплаты труда образовательного учреждения (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 № 61/1792)

5.4. В целях стимулирования работников образовательных учреждений, финансируемых за счет средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета, к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественную работу объем средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в размере 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 21.11.2012 № 69/2076)

5.5. В МОУ детском саду №350 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ детского сада № 350 в размере до 100% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.**

а:

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс;
- за организацию работы по приоритетным направлениям дошкольного образовательного учреждения;
- за участие в работе творческих групп, общественных организаций;
- за наставничество над молодыми специалистами;
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ детского сада №350 на определённый период.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается

7. **За качество выполняемых работ работнику МОУ детского сада №350 устанавливаются следующие выплаты:**

- надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим

работникам образовательных учреждений, по основному месту работы, имеющим ученую степень

■ профилю занимаемой должности, руководителям, их заместителям:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

■ Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом руководителя образовательному учреждению с учетом:

- профессионализма и оперативность в решении вопросов;
- отсутствие претензий к результатам выполнения работ;
- качества подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью (в том числе за призовые места в районных, городских конкурсах)

Данные выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ детского сада №350 на определенный период.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Минимальный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в размере 10 процентов от оклада.

18. *Работникам МОУ детского сада №350 устанавливаются следующие выплаты за стаж по основной должности:*

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам.
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.
- надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам МОУ детского сада № 350 в следующих размерах:
- при стаже работы от 2 лет до 10 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - до 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы свыше 20 лет – до 15 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- Надбавки за стаж, устанавливаемых прочим работникам МОУ детского сада № 350 в следующих размерах (в пределах имеющихся средств, фонда, на оплату труда работников образовательного учреждения):
- при стаже работы от 2 лет до 10 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - до 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы свыше 20 лет – до 15 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ детского сада №350 на определенный период. Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

15. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за квартал, год) и учитывают:

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу

Премирование работников осуществляется по решению руководителя МОУ детского сада №350 в пределах, предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

- к юбилейным датам работников 50, 55, 60, 65 лет
- к юбилейным датам учреждения 30, 50, 100 лет

11. Установление надбавки молодым специалистам устанавливается в соответствии с постановлением Волгоградского городского совета народных депутатов от 29.06.2005г. №366 «О принятии положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, переведенным к категории молодых специалистов», в целях их социальной поддержки и привлечения для работы в МОУ детском саду № 350.

11.1. Надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы на период (срок) три года. В первый год работы устанавливается надбавка в размере 40 % от должностного оклада, во второй год работы – в размере 30 % от должностного оклада, в третий год работы – в размере 20 % от должностного оклада (тарифной ставки).

Молодым специалистам, имеющим диплом с отличием, устанавливается надбавка в размере 50 % от должностного оклада, во второй год работы – в размере 40 % от должностного оклада, в третий год работы – в размере 30 % от должностного оклада (тарифной ставки).

11.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы на основании приказа заведующего МОУ детского сада №350 независимо от педагогической нагрузки.

11.3. Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно, в том числе в период нахождения в ежегодном отпуске и в период временной нетрудоспособности.

11.4. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

12. Выплата муниципальной надбавки производится в соответствии с Решением Волгоградской городской думы от 27.10.2009г. №25/732 «Об установлении муниципальной надбавки работникам учреждений муниципальной системы образования Волгограда» и устанавливается в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер муниципальной надбавки, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня помощник воспитателя	500
3.	ПКГ должностей педагогических работников	
3.1.	1 квалификационный уровень инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	1000
3.2.	2 квалификационный уровень социальный педагог тренер - преподаватель	1100
3.3.	3 квалификационный уровень воспитатель педагог – психолог	1100
3.4.	4 квалификационный уровень старший воспитатель учитель – логопед	1100
5	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
5.1.	1 квалификационный уровень делопроизводитель	500
6	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
6.3.	3 квалификационный уровень шеф – повар	700
7	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	

7.1.	1 квалификационный уровень документовед инженер – программист (программист) инженер – энергетик (энергетик)	800
9	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
9.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) подсобный рабочий на кухне кладовщик дворник кастелянша плотник сторож рабочий бассейна хлоратор уборщик служебных помещений электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	450
10	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
10.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» слесарь – сантехник	500
10.2.	2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии	600

рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» повар	
--	--

13. Установление надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников МОУ детского сада №350 производится на основе настоящего Положения, согласованного с первичной профсоюзной организацией работников МОУ детского сада № 350.

Порядок определения оплаты труда медицинских работников МОУ детского сада №350.

1. Заработная плата медицинских работников МОУ детского сада № 350 состоит из трех частей: оклада (должностного оклада), выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

2. Месячная заработная плата медицинских работников МОУ детского сада №350, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата медицинских работников МОУ детского сада отдельными размерами не ограничивается.

3. Оплата труда медицинских работников МОУ детского сада по совместительству производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) согласно условиям трудового договора.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Размеры оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах доведенных средств на оплату труда и устанавливается на учебный год.

5. Оплата труда медицинских работников МОУ детского сада № 350 определяется по результатам тарификации.

6. Индексация оклада (должностного оклада) медицинских работников МОУ детского сада № 350 осуществляется в порядке и размерах, устанавливаемых муниципальными правовыми актами Волгограда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Оплата труда медицинских работников устанавливается с учетом повышения на 7% по Решению Волгоградской городской Думы от 28.09.2011 г № 50/1530 «Об индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МОУ Волгограда, реализующих программы общего и дошкольного образования, также работников МОУ Волгограда, реализующих программы дошкольного образования, не относящимся к медицинским и педагогическим работникам МОУ Волгограда».

Установление надбавки медработникам в размере 25% производится по Установлению Главы Волгограда от 13.02.2008 №235 «Об установлении надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) медицинским работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных образовательных

учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и муниципальных общеобразовательных школ-интернатов Волгограда».

7. Медицинским работникам МОУ детского сада №350 предусматривается установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад).

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается медицинским работникам МОУ детского сада №350 с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – до 3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) применяется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) медицинским работникам МОУ детского сада № 350 и его размерах принимается заведующим МОУ детского сада № 350.

9. В целях стимулирования медицинских работников МОУ детского сада, а также вознаграждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды надбавок стимулирующего характера:

за качество выполняемых работ:

- снижение уровня заболеваемости – до 20% оклада (должностного оклада);

за интенсивность и высокие результаты работы:

- за использование здоровьесберегающих технологий;
- за перевыполнение отраслевых норм нагрузки (интенсивность и высокие результаты работы);
- за участие в реализации федеральных, региональных и муниципальных программ;

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничиваются.

премиальные выплаты:

- единовременные
- по итогам работы за год

Основными условиями премирования являются:

- строгое соблюдение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных функций, правил этикета;
- качественное выполнение плановых заданий, мероприятий;

- отсутствие представителей;
- отсутствие представителей (законных представителей)

6.10. Решение об установлении вынужденных выплат и их размерах принимается руководителем МОУ детского сада №350.

6.11. Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам МОУ детского сада № 350 определяются в соответствии с настоящим Положением.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника в соответствии приказом руководителя МОУ детского сада № 350 с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда и в соответствии с трудовым законодательством:

- в случае потери близких родственников (отца, матери, мужа, жены, ребенка);
- в случае операции или тяжелого заболевания работника.

Положение вступает в действие с 01.09.2013 года

Положение разработано и подготовлено:

Советом МОУ детского сада комбинированного вида №350 Дзержинского района г. Волгограда.

Вступает в силу с 01.09. 2013 года. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством.



Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью на 16-ти (шестнадцати) листах
заведующий Левшина Т.Д. Отделом по труду и занятости
управления промышленной

политики департамента
администрации Волгограда

Пронумеровано, прошнуровано
на 18/1000

Подпись Левшина Т.Д.
(Ф.И.О.)

